

OPPSTART ARBEID MED FORSKRIFT OM GODTGJØRING OG VELFERDSORDNINGER FOR FOLKEVALGTE I SØRREISA KOMMUNE

Innhold:

Ikrafttredelse	2
Hjemmel	2
Fastsatt av	2
§ 1. Formål	2
§ 2. Virkeområde	2
§ 3. Generelle bestemmelser	2
§ 4. Økonomiske vilkår	3
§ 4.1. Ordfører	3
§ 4.2. Varaordfører	3
§ 4.3. Utvalgsledere	3
§ 4.4. Formannskapets medlemmer	3
§ 4.5 Møtegodtgjørelse.....	3
§ 4.6 Tapt arbeidsfortjeneste.....	4
§ 4.7 Dekning av utgifter.....	4
§ 4.8. Utbetaling.....	5
§ 5. Ettergodtgjøring ved fratredelse av verv.....	5
§ 6. Pensjonsordning for folkevalgte	5
§ 7. Rettigheter ved yrkesskade	5
§ 8. Rettigheter ved sykdom.....	6
§ 9. Permisjon.....	6
§ 9.1. Rett til permisjon.....	6
§ 9.2. Godtgjørelse under permisjon.....	6

OPPSTART ARBEID MED FORSKRIFT OM GODTGJØRING OG VELFERDSORDNINGER FOR FOLKEVALGTE I SØRREISA KOMMUNE

Ikrafttredelse:

Hjemmel: Lov av 22.06.2018 nr. 83 om kommuner og fylkeskommuner (Kommuneloven), §§ 8-3, 8-4, 8-5, 8-6, 8-7, 8-8, 8-9 og 8-10.

Fastsatt av: Sørreisa kommunestyre den, sak...../.....

§ 1 Formål

Forskriftens formål er å sikre folkevalgte i Sørreisa kommunes rettigheter slik at den som har et kommunalt tillitsverv kan ivareta sitt ansvar på en god måte.

§ 2 Virkeområde

Forskriften regulerer folkevalgtes godtgjøring for arbeidsinnsats, erstatning for tap av arbeidsinntekt, samt kompensasjon for utgifter forbundet med tillitsvervet, i samsvar med kommuneloven §§ 8-3 og 8-4.

Forskriften regulerer også rett til ettergodtgjøring for folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse i samsvar med kommuneloven § 8-6.

Forskriften skal videre stadfeste folkevalgtes velferdsordninger, herunder pensjonsordning, rett til sykepenger og rettigheter ved yrkesskade, og rett til permisjon i samsvar med Kommuneloven.

Forskriften gjelder for medlemmer og varamedlemmer av kommunestyre og formannskap samt andre kommunale utvalg, styrer og råd oppnevnt av kommunestyret, herunder ad.hoc utvalg.

Forskriften gjelder ved deltakelse på møter/konferanser hvor den politisk valgte er utpekt som deltaker fra Sørreisa kommune og hvor annen godtgjørelse ikke utbetales.

§ 3 Generelle bestemmelser

- a) Alle prosentsatser henviser til ordførers godtgjøring.
- b) Godtgjøring i henhold til denne forskrift gir ikke rett til feriepenger.
- c) Krav om godtgjøring i henhold til forskrift bør fremsettes innen 3 mnd. etter at utgiften er påløpt, og senest innenfor kalenderår av hensyn til regnskapsføring.
- d) Den enkelte folkevalgte har et selvstendig ansvar for å melde fra til NAV dersom godtgjøring i henhold til forskrift kan komme i konflikt med offentlige ytelser.
- e) Ved eventuelle kjøp av varer og tjenester plikter den folkevalgte å følge de innkjøpsavtaler som kommunen har.
- f) Valgstyret fastsetter særskilt godtgjøring for stemmestyrene for det enkelte valg.
- h) Det påhviler den enkelte folkevalgt et særlig ansvar for å fremlegge relevant og korrekt dokumentasjon for sine krav i henhold til denne forskrift. Ingen skal motta dobbel godtgjøring for sitt politiske verv. Ved eventuell feil utbetaling av godtgjøring, plikter den folkevalgte å betale tilbake dette.

§ 4 Økonomiske vilkår

§ 4.1 Ordfører

Ordførers godtgjøring fastsettes til 83 % av stortingsrepresentanters godtgjøring. Ordførers godtgjøring er beregnet ut fra frikjøp i 100% stilling, 240 dager pr. år og godtgjøringen vurderes årlig i forbindelse med budsjettbehandlingen. Eventuell økning i godtgjøringen gjøres gjeldende fra 01.01. i påfølgende år.

Ved ny kommunestyreperiode vurderes ordførerens godtgjøring på nytt.

Arbeidsgodtgjøringen omfatter hele vervet, herunder møtegodtgjøring, fast godtgjøring og tapt arbeidsfortjeneste

§ 4.2 Varaordfører

Varaordførerens godtgjøring fastsettes til 8 % av ordførerens godtgjøring. I tillegg gis 5 % som medlem av formannskapet og ordinær møtegodtgjøring.

§ 4.3 Utvalgsledere

Hovedutvalg for levekår: 5 % av ordførers godtgjøring

Hovedutvalg for plan og miljø: 5 % av ordførers godtgjøring

Kontrollutvalg: 3 % av ordførers godtgjøring

Utvalg for viltforvaltning: 3 % av ordførers godtgjøring

§ 4.4 Formannskapets medlemmer

Medlemmer av formannskapet gis en fast godtgjøring pr år på 5% av ordførers godtgjøring.

§ 4.5 Møtegodtgjøring

Medlemmer av kommunestyret, varamedlemmer til formannskapet, medlemmer av hovedutvalgene inkl. lederne, gis ei møtegodtgjøring på 0,1 % av ordførerens godtgjøring. Dersom andre enn den faste lederen leder møtet, gis møtelederen 1 ekstra møtegodtgjøring. Sammenfall av møte i formannskapet og administrasjonsutvalget, tilsier en møtegodtgjøring. Det samme gjelder for andre lignende sammenfall av møter.

Andre utvalg, råd og komitéer oppnevnt av kommunestyret, formannskapet eller hovedutvalg samt ansattes repr. i administrasjonsutvalg og arbeidsmiljøutvalg, gis ei godtgjøring på 0,05 % av ordførerens godtgjøring.

Ordføreren, samt lovbestemte medlemmer og tjenestemenn som har rett eller plikt til å delta i møter i kommunale forvaltningsorganer, kan ikke tilstås godtgjøring etter dette reglementet.

Definisjon av møtedag

For utbetaling av tap i inntekt skal møtene være avholdt i tidsrommet 08.00 - 16.00. Politisk valgte med normalarbeidstid etter kl. 16.00 får dekket legitimert tap av inntekt for kveldsmøter. Arbeidstid utover 8 timer pr. dag dekkes ikke.

Dersom politisk valgte med fast godtgjøring har fravær som overstiger 1/3 av antall møter pr år, trekkes den faste godtgjøringa tilsvarende. Den trukne godtgjøringa tilstås da stedfortreder.

§ 4.6 Tapt arbeidsfortjeneste

Generelt

Folkevalgte som har faktisk tap av inntekt som følge av deltakelse i møter i organ som omfattes av denne forskrifts § 4, har krav på å få dette tapet erstattet etter reglene nedenfor. Det er bare tidsrommet for selve møtet som dekkes med tillegg av nødvendig reisetid. Gruppemøter eller andre former for forberedelsesmøter dekkes ikke.

Det skilles mellom legitimert og ulegitimert tapt arbeidsfortjeneste.

Som hovedregel utbetales erstatning bare for inntektstap i hovedstilling. Erstatning for ekstraordinære inntekter kan bare tilstås i særlige tilfeller og etter særskilt søknad.

I arbeidsforhold

Kommunen dekker legitimert tap i arbeidsforhold med inntil 1 dagsgodtgjørelse pr dag av ordførerens godtgjøring som er inkl. feriepenger. Ordførerens godtgjøring deles på 240 dager. Kravet må fremsettes skriftlig. Som dokumentasjon godkjennes trekkoppgave fra arbeidsgiver.

Selvstendig næringsdrivende

Kommunen dekker legitimert tap for selvstendig næringsdrivende med inntil 1 dagsgodtgjøring pr dag av ordførerens dagsgodtgjøring (beregnet etter 240 dager) som også er inkl. feriepenger. Kravet må fremsettes skriftlig. Som dokumentasjon godkjennes ligningsattest fra siste godkjente ligning/attestasjon fra regnskapskontor/revisor eller tilsvarende.

Ulegitimert inntektstap

Ulegitimert inntektstap kan utbetales til personer som kan sannsynliggjøre et inntektstap som følge av utøvelsen av tillitsvervet, eks. hjemmeværende, studenter, uføre-/og alderspensjonister, freelancer mv.

Ulegitimert inntektstap dekkes med 25 % av ordførerens dagsgodtgjøring.

§ 4.7 Dekning av utgifter

Politisk valgte har rett til å få dekket utgifter i forbindelse med utøvelse av kommunale verv/ombud.

Skyss-/kost og oppholdsutgifter

Utgifter den folkevalgte har til skyss i forbindelse med møter og lignende i kommunens tjeneste dekkes etter de til enhver tid gjeldende kommunale satser/offentlig regulativ.

Ved møter, kurs og konferanser i kommunale forvaltningsorgan utbetales ikke kostgodtgjørelse. Det tillates servering for kommunens regning. Lederen bestemmer hvilken servering som er ønskelig. For reiser i kommunal tjeneste dekkes skyss, kost og oppholdsutgifter etter det til enhver tid gjeldende kommunale regulativ.

Telefongodtgjøring

For ordfører gis fri mobiltelefon (skattebelastning dekkes privat).

Andre utgifter i tilknytning til vervet

For andre utgifter som vervet medfører, for eksempel utgifter til stedfortreder, barnepass, stell av syke og eldre etc, dekkes legitimerede utgifter inntil satsen for ulegitimert tap av inntekt. Erstatning for utgifter til stedfortreder kan ikke gis for samme periode som det gis dekning for ulegitimert tap av arbeidsfortjeneste.

§ 4.8. Utbetaling

Fastgodtgjøringene utbetales månedlig.

Møtegodtgjøring utbetales fortløpende.

For dekning av reiseutgifter må den folkevalgte levere reiseregning på fastsatt reiseregningsskjema.

Dekning av tapt arbeidsinntekt må også framsettes av den enkelte med ev. nødvendig dokumentasjon.

§ 5. Ettergodtgjøring ved fratredelse av verv

Folkevalgt som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse, kan søke om ettergodtgjøring når de fratrer vervet, jf. kommunelovens § 8-6 første ledd.

Folkevalgte i Sørreisa kommune som har et verv som godtgjøres tilsvarende 50% stilling eller mer, kan fremsette krav om ettergodtgjøring.

Søknad om ettergodtgjøring avgjøres av kommunestyret selv, men kan ikke gis for lengre tid enn 3 mnd. fra vervet som folkevalgt opphørte.

Retten til ettergodtgjøring skal avkortes krone for krone mot annen inntekt. Det samme gjelder for ordinær inntekt den folkevalgte frivillig avstår fra, jf. kommunelovens § 8-6 annet ledd.

Pensjonsinntekter etter folketrygdlovens kapittel 19 og 20 skal ikke anses som annen inntekt etter annet ledd, jf. kommunelovens § 8-6 tredje ledd.

§ 6. Pensjonsordning for folkevalgte

Folkevalgte i Sørreisa kommune som har et verv som godtgjøres for 50% av full stilling eller mer, skal meldes inn i kommunens pensjonsordning for folkevalgte, og er, med unntak av AFP, inkludert i fellesordningen for ansatte.

§ 7. Rettigheter ved yrkesskade

Folkevalgte i Sørreisa kommune som har et verv som godtgjøres fast med 50% av full stilling eller mer, skal meldes inn i kommunens poliser for yrkesskadetrygd og eventuelle andre tilleggsforsikringer som ansatte i kommunen er omfattet av. Jf. kommunelovens § 8-9.

§ 8. Rettigheter ved sykdom

Folkevalgte i Sørreisa kommune som har et verv som godtgjøres fast med 50% av full stilling eller mer, har samme krav på sykepenger som ansatte i kommunen. Jf. kommunelovens § 8-8.

Folkevalgte med rett til sykepenger skal varsle ordfører ved sykdom. Ved ordførers sykdom skal varaordfører varsles. I begge tilfeller skal også rådmannen varsles.

§ 9. Permisjon

§ 9.1 Rett til permisjon

Folkevalgte i Sørreisa kommune som har et verv som godtgjøres fast med 50% av full stilling eller mer, har krav på permisjon slik hjemlet i arbeidsmiljølovens §§12-1 til 12-10, 12-12 og 12-15, og følger i hovedsak ansattes rettigheter hva angår bihold av godtgjørelse i forbindelse med permisjoner som gjelder sykdom, fødsel og omsorg. Jf. Kommunelovens § 8-10.

Søknad om permisjon og godtgjøring under permisjon avgjøres av kommunestyret selv.

§ 9.2 Godtgjøring under permisjon

Under permisjonen beholder de folkevalgte godtgjøringen i inntil to uker, med mindre de gir avkall på den.

Under svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon og permisjon ved barns og barnepassers sykdom sørger kommunen for at de folkevalgte får rett til å beholde godtgjøringen etter samme reglene som gjelder for ansatte i Sørreisa kommune.

Tvist om forståelse av forskriftens bestemmelser avgjøres av formannskapet, med mindre kommuneloven bestemmer noe annet